

Antimobbningspolicy

Antimobbningspolicy för BKU/Brunnskyrkans Ungdom i Åseda – En del av Equmenia

MÅLBESKRIVNING

Gyllene Regeln: att uppträda mot andra så, som jag vill, att andra ska vara mot mig.

Alla barn och ungdomar är välkomna till BKU:s verksamhet.

I BKU ska alla deltagare och ledare få vara med och utvecklas efter sina individuella förutsättningar. Alla ska trivas och känna sig som hemma. En positiv och öppen stämning ska eftersträvas. Det goda kamratskapet, vänlighet, hjälpsamhet och hänsynstagande lyfts fram och poängteras.

FÖREBYGGANDE ARBETE

I samtliga barn- och ungdomsgrupper betonas vikten av att BKU arbetar för att:

- skapa en atmosfär där allas lika värde respekteras
- i de olika grupperna samtala om frågor som rör respekt för varandra
- favorisering inte förekommer
- utbilda och träna ledare att se och förstå om mobbning förekommer

Till ledare, föräldrar och andra vuxna i barns närhet:

- visa att du är en som ser, uppmuntrar och som bryr sig
- var ett gott exempel
- ingrip alltid vid kränkande handling
- reagera, även om händelsen inte verkar allvarlig – den kan vara det för den som är utsatt

ANSVARSFÖRDELNING

- Antimobbningspolicy antas vid BKU:s årsmöte

- varje ledare ska informeras om och ta del av policyn. Ledarna i respektive grupp går tillsammans igenom policyn och håller den aktuell under verksamhetsåret.
- Ledarna i varje grupp ansvarar för att information om policyn når alla deltagande barn och ungdomar samt deras föräldrar/vårdnadshavare
- Inför varje årsmöte utvärderar varje grupp årets verksamheter i förhållande till policyn. Grupp eller enskild ledare kan till årsmötet föreslå förändringar.

DEFINITION AV MOBBNING (KRÄNKANDE BEHANDLING)

Mobbning definieras som "planerad och upprepad kränkning" som en eller flera utsätter annan person/andra personer för. Kränkningen kan vara tyst, verbal och/eller fysisk.

Inom BKU accepteras inte någon form av kränkning – detta innefattar självklart även sexuella trakasserier/övergrepp.

Till dem som utsätts för kränkande behandling:

- Inom BKU accepteras inte någon form av kränkning.
- Alla skall mötas med respekt från såväl vuxna som barn och ungdomar.
- I BKU ska du inte vara utstött. Du ska trivas, utvecklas och respekteras för den du är. Du är viktig och värdefull här och nu.
- Känner du dig drabbad – prata med någon av dina ledare/ledarkamrater.
- Acceptera aldrig att vara ett offer.
- Det går att stoppa mobbning.

Till dem som mobbar:

- I BKU finns plats för alla.

- Att utsätta någon för kränkande handling accepteras aldrig.
- Olikheter och olika idéer ska respekteras.
- Prata med någon av dina ledare/ledarkamrater, om du "retar" dig på någon eller något.

ARBETSSÄTT VID UPPKOMNA HÄNDELSER

Vi arbetar för att alla ska veta, att vi inte bara noterar kränkande handling utan att vi går vidare tills vi kommit till rätta med problemet.

Vi utgår i arbetet från punkterna nedan, men eftersom ingen händelse är exakt lika, kan det hända, att vi följer punkterna i en annan ordning eller utesluter någon. Arbetssättet anpassas till den uppkomna situationen.

1. Omedelbart samtal med den/de som utsatt någon/några för den kränkande handlingen. Ansvarig: ledare för gruppen.
2. Vid behov meddela händelsen och vidtagna åtgärder till vårdnadshavare. Ansvarig: ledare för gruppen
3. Samtal med den/de som kränkts och respektive vårdnadshavare. Ansvarig: ledare för gruppen.
4. Vid allvarlig och/eller upprepad kränkning kan förutom gruppens ledare en representant som BKU-rådet utser och/eller Brunnskyrkans pastor delta. Uppföljningssamtal ska ske inom två veckor. Ansvarig: ledare för gruppen.
5. Om en ledare blir anklagad för att ha begått en kränkning mot en deltagare/annan ledare skall den ledaren tas ur funktion tills saken är utredd. Utredning kan ske med stöd från Equmenia. Ansvarig: BKU-rådet.

Ansvarig för ärendet ser till att skriftlig dokumentation sker och att BKU-rådet informeras.

Utöver det arbete som utförs vid individuella mer eller mindre akuta situationer sker ett ständigt pågående mobbningsförebyggande arbete.

TILL LEDARE

Alla ledare ska alltid vara uppmärksamma på om kränkande handlingar förekommer och stötta varandra i både det förebyggande arbetet och i eventuella uppkomna konflikter eller konfrontationer.

Mobbningspolicy antagen vid BKU:s årsmöte 2012-01-20

Förnyad och bekräftad: 2024-11-22